



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) IBI CABANG KABUPATEN BANTUL MASA BAKTI 2023 - 2028

RENSTRA IBI BANTUL 2023-2028



PC IBI BANTUL

Tujuan Umum
Tujuan Khusus

Visi
Misi

Isu Strategis Dan Rencana Program
Strategis IBI

Program Strategis Dan Program Kerja IBI

TUJUAN UMUM

Memberikan arah
dan kebijakan program IBI dalam
kurun waktu 5 (lima) tahun



TUJUAN KHUSUS

- Sebagai Pedoman Dalam Penyusunan Rencana Kegiatan Yang Berkaitan Dengan Program IBI Baik Di Lingkungan IBI Maupun Dengan Mitra Strategis Dan Mitra Pelaksana.
- Sebagai Pedoman Kepengurusan IBI Secara Berjenjang Untuk Menyusun Program Kerja 5 (Lima) Tahunan.
- Sebagai Media Komunikasi Antara Pengurus Cabang Dan Pengurus Ranting Dengan Para Anggota IBI Maupun Dengan Mitra Pelaksana.
- Sebagai Pedoman Dalam Pelaksanaan Monitoring Dan



VISI

Menjadikan organisasi profesi yang handal dalam
Mewujudkan bidan profesional berstandar global

MISI

- Meningkatkan kekuatan organisasi berbasis Informasi Teknologi(IT).
- Meningkatkan peran IBI dalam penjaminan mutu pendidikan Kebidanan.
- Meningkatkan peran IBI dalam penjaminan mutu pelayanan Kebidanan.
- Meningkatkan kesejahteraan dan perlindungan hukum anggota.
- Meningkatkan kerjasama dengan *stakeholders*.
- Meningkatkan inovasi pelayanan kebidanan.



PC IBI BANTUL

Meningkatkan inovasi pelayanan kebidanan.

ISU STRATEGIS DAN RENCANA PROGRAM STRATEGIS IBI



PC IBI BANTUL

ISU STRATEGIS 1

Stand position

(Keberpihakan IBI
sebagai organisasi
terhadap Perempuan
dan remaja Perempuan)

Rencana Program Strategis

Menginternalisasi tujuan
profesi Bidan sebagai
agen penting dalam
menerapkan layanan
yang berpusat pada
perempuan



PC IBI BANTUL

ISU STRATEGIS 2

Lahirnya
Undang-Undang
Nomor 17
tentang
Kesehatan

Rencana Program Strategis

Menyusun strategi advokasi dan komunikasi untuk mengawal peran Bidan dan implementasi layanan yang berpusat pada Perempuan pada aturan turunan UU Kesehatan hingga turunan teknis



ISU STRATEGIS 3

Transformasi sistem
Kesehatan nasional

Rencana Program Strategis

Memetakan peluang serta
hambatan untuk dilakukan
penguatan kompetensi dan
kewenangan Bidan di
Indonesia



PC IBI BANTUL

ISU STRATEGIS 4

Belum adanya model pelayanan kebidanan yang kuat di Indonesia dan sesuai standar global (leveling ACOG)

Rencana Program Strategis

Menyusun Modeling Midwifery Care (MLC) melalui transformasi Bidan Delima. MLC yang dibuat harus melakukan implementasi asuhan kebidanan berkesinambungan yang terintegrasi dengan menerapkan prinsip RMC serta responsif terhadap gender



ISU STRATEGIS 5

Kapasitas organisasi profesi
(sistem pengorganisasian
dan SDM, termasuk
mekanisme penegakkan
penerapan kode etik bagi
pengurus dan anggota)

Rencana Program Strategis

Penguatan Kapasitas
SDM (pengurus) dan
sistem
pengorganisasian IBI
secara berjenjang (PP,
PD, PC dan PR)



ISU STRATEGIS 6

Kinerja organisasi dalam implementasi program kerja dan kemanfaatan organisasi kepada anggota

Rencana Program Strategis

Menyusun program kerja dan sistem monitoring-evaluasi terhadap kinerja pengurus dalam memberikan kebermanfaatan pada anggota



ISU STRATEGIS 7

Tingkat kepuasan dan kepercayaan Masyarakat, khususnya Perempuan dan remaja Perempuan serta kelompok disabilitas dan kelompok rentan terhadap pelayanan yang diberikan oleh bidan di setiap level fasilitas pelayanan kebidanan

Rencana Program Strategis 7

Menyusun mekanisme monitoring dan evaluasi secara berkala terkait kepuasaan Masyarakat (penerima manfaat), khususnya remaja dan remaja Perempuan, serta kelompok disabilitas dan kelompok rentan terhadap pelayanan yang diberikan oleh bidan.



ISU STRATEGIS 8

Belum adanya standar Pendidikan kebidanan yang sesuai kebutuhan nasional dan sejalan dengan standar global

Rencana Program Strategis

Menyusun roadmap Pendidikan kebidanan sesuai kebutuhan nasional dan sejalan dengan standar global



ISU STRATEGIS 9

Jenjang karier profesi bidan
di Indonesia

Rencana Program Strategis

Menyusun roadmap karier
profesi bidan di Indonesia
dan advokasi



PC IBI BANTUL

Program Strategis dan Program Kerja IBI 2023-2028



PC IBI BANTUL

RENCANA STRATEGIS

PROGRAM KERJA

- Optimalisasi Media Publikasi organisasi IBI (Bidang Humas)
- Peningkatan Kapasitas Bidan Delima (UPBD)
- Mengawal revisi maupun penyusunan Regulasi yang berkaitan dengan profesi dan pelayanan kebidanan yang berfokus pada perempuan & remaja perempuan (Bidang Hukum)
- 1. Menginternalisasikan tujuan profesi bidan sebagai agen penting dalam menerapkan layanan yang berpusat pada perempuan.
- Menyelenggarakan peningkatan kompetensi Bidan yang berfokus pada internalisasi tujuan profesi bidan sebagai agen penting dalam menerapkan layanan yang berpusat pada perempuan.



PC IBI BANTUL

RENCANA STRATEGIS

PROGRAM KERJA

- Mengawal revisi maupun penyusunan Regulasi yang berkaitan dengan profesi dan pelayanan kebidanan (Bidang Hukum)

2. Menyusun strategi advokasi dan komunikasi untuk mengawal peran bidan dan implementasi layanan yang berpusat pada perempuan pada aturan turunan UU Kesehatan hingga turunan teknis.

- **Penyusunan strategi advokasi dan komunikasi IBI (Bidang Advokasi & Hubungan LN)**

- Bersama bidang terkait melakukan advokasi dan mengawal peraturan dan perundangan, hingga turunan teknis yang berhubungan dengan profesi bidan, termasuk KIA, Bayi, Kesehatan Seksual dan Reproduksi, KB, Kekerasan Berbasis Gender dan Kekerasan Seksual, kesehatan perempuan dengan disabilitas dan termajinalkan/kelompok



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM

KERJA

Penguatan
Jaringan
kerjasama IBI
di tingkat
nasional dan
Global
(Bidang
Advokasi &
Hubungan
LN)

- Mengawali kompetensi Bidan (Bidang Pendidikan)

• Standarisasi nomenklatur diagnosis asuhan kebidanan (Bidang Pelayanan)

Revitalisasi peran organisasi profesi IBI dalam Penguatan peran Bidan sebagai

3. Memetakan peluang serta hambatan untuk dilakukan penguatan kompetensi dan kewenangan bidan di Indonesia.

• Penguatan kewenangan klinis Bidan dalam memberikan pelayanan kebidanan (Bidang Pelayanan)

• Pengembangan LDP IBI (LDP)

• Peningkatan kualitas pelayanan kebidanan di TPMB dan Faskes lainnya (Bidang Pelayanan)

• Sosialisasi regulasi & keilmuan terkini bidang pelayanan kebidanan (Bidang Pelayanan)
• Menyelenggarakan pelatihan Profesi (LDP)



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM KERJA

- Transformasi Bidan delima yang terintegrasi dengan Sistem Kesehatan Nasional (UPBD)
- Transformasi Sistem Managemen t Bidan Delima (UPBD)
- Standarisasi nomenklatur diagnosa asuhan kebidanan (Bidang Pelayanan)

4. Menyusun modeling midwifery led care (MLC) melalui transformasi Bidan Delima. MLC yang dibuat harus melakukan implementasi asuhan kebidanan berkesinambungan yang terintegrasi dengan menerapkan prinsip RMC serta responsive terhadap gender



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM

KERJA
Peningkatan kesadaran dan pemahaman hukum bagi pengurus dan anggota IBI (Bidang Hukum)

- Pemutakhiran aspek legal organisasi (Bidang Hukum)

5. Penguatan kapasitas SDM (pengurus) dan sistem pengorganisasian IBI secara berjenjang (PP, PD, PC, dan PR).

- Penguatan kapasitas pengurus IBI dalam strategi advokasi dan komunikasi (Bidang Advokasi & Hubungan Publik)
- Penguatan Manajemen Pengelolaan keuangan Organisasi IBI (Bendahara)

- Penguatan tata kelola Organisasi IBI (Bidang organisasi)
- optimalisasi potensi kerjasama pendanaan dari mitra IBI untuk penyelenggaraan organisasi

- Penguatan kapasitas pengurus organisasi IBI (Bidang organisasi)

- Program usaha inovatif dan Mandiri (Bendahara)



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM KERJA

- Pengayoman Hukum Bagi Anggota IBI (Bidang Hukum)
- Optimalisasi sistem pendataan, dan sistem informasi komunikasi organisasi IBI (Bidang Humas & Sistem Infokom)
- Pembinaan dan Penguatan Anggota IBI (Bidang Organisasi)
 - SKP corner (Bidang Pelayanan)
- Kaderisai (Bidang Organisasi)
- Optimalisasi pengembangan Jurnal Ilmiah Bidan



RENCANA STRATEGIS

7. Menyusun mekanisme monitoring dan evaluasi secara berkala terkait kepuasan masyarakat (penerima manfaat), khususnya perempuan dan remaja perempuan, serta kelompok disabilitas dan kelompok rentan terhadap pelayanan yang diberikan oleh bidan.

PROGRAM KERJA

- Program Citra Profesi (Bidang Humas & Sistem Infokom)
- Pemutakhiran Sistem pengendali Mutu (UPBD)
- Bidan Delima Award (UPBD)



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM

KERJA

- Program Kerja Kolegium Divisi Pendidikan & Pengembangan (terlampir)

8. Menyusun roadmap pendidikan kebidanan sesuai kebutuhan nasional dan sejalan dengan global standar

- Pengembangan pendidikan Bidan Indonesia (Bidang Pendidikan)
 - Penjaminan mutu Pendidikan kebidanan (Bidang Pendidikan)
 - Inisiasi dan fasilitasi pendirian program studi S3 kebidanan dan Spesialis Kebidanan (Bidang Pendidikan)
 - Mengawal kompetensi Bidan lulusan pendidikan kebidanan (Bidang Pendidikan)



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM KERJA

- Mengembangkan sistem Peningkatan Kesejahteraan Bidan Indonesia (Bidang kesejahteraan)

9. Menyusun roadmap karir profesi bidan di Indonesia dan advokasi

- Bidan Indonesia Go Global (Bidang kesejahteraan)
- Program Kerja Kolegium Divisi Pelayanan



thank you



IBI CABANG BANTUL
2025

RM. GENDAL GENDUL, 28 DESEMBER 2025