



# RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) IBI CABANG KABUPATEN BANTUL MASA BAKTI 2023 - 2028

# RENSTRA IBI BANTUL 2023-2028

Tujuan Umum  
Tujuan Khusus

---

Visi  
Misi

---

Isu Strategis Dan Rencana Program  
Strategis IBI

---

Program Strategis Dan Program Kerja IBI

---



PC IBI BANTUL

# TUJUAN UMUM

Memberikan arah  
dan kebijakan program IBI dalam  
kurun waktu 5 (lima) tahun



# TUJUAN KHUSUS

- Sebagai Pedoman Dalam Penyusunan Rencana Kegiatan Yang Berkaitan Dengan Program IBI Baik Di Lingkungan IBI Maupun Dengan Mitra Strategis Dan Mitra Pelaksana.
- Sebagai Pedoman Kepengurusan IBI Secara Berjenjang Untuk Menyusun Program Kerja 5 (Lima) Tahunan.
- Sebagai Media Komunikasi Antara Pengurus Cabang Dan Pengurus Ranting Dengan Para Anggota IBI Maupun Dengan Mitra Pelaksana.
- Sebagai Pedoman Dalam Pelaksanaan Monitoring Dan



PC IBI BANTUL

# VISI

Menjadikan organisasi profesi yang handal dalam  
Mewujudkan bidan profesional berstandar global

# MISI

- Meningkatkan kekuatan organisasi berbasis Informasi Teknolog(IT).
- Meningkatkan peran IBI dalam penjaminan mutu pendidikan Kebidanan.
- Meningkatkan peran IBI dalam penjaminan mutu pelayanan Kebidanan.
- Meningkatkan kesejahteraan dan perlindungan hukum anggota.
- Menalin kerjasama dengan *stakeholders*.
- Meningkatkan inovasi pelayanan kebidanan.



PC IBI BANTUL

# ISU STRATEGIS DAN RENCANA PROGRAM STRATEGIS IBI



PC IBI BANTUL

# ISU STRATEGIS 1

Stand position

(Keberpihakan IBI  
sebagai organisasi  
terhadap Perempuan  
dan remaja Perempuan)

## Rencana Program Strategis

Menginternalisasi tujuan  
profesi Bidan sebagai  
agen penting dalam  
menerapkan layanan  
yang berpusat pada  
perempuan



# ISU STRATEGIS 2

Lahirnya  
Undang-Undang  
Nomor 17  
tentang  
Kesehatan

## Rencana Program Strategis

Menyusun strategi advokasi dan komunikasi untuk mengawal peran Bidan dan implementasi layanan yang berpusat pada Perempuan pada aturan turunan UU Kesehatan hingga turunan teknis



PC IBI BANTUL



## ISU STRATEGIS 3

Transformasi sistem  
Kesehatan nasional

### Rencana Program Strategis

Memetakan peluang serta hambatan untuk dilakukan penguatan kompetensi dan kewenangan Bidan di Indonesia



PC IBI BANTUL

## ISU STRATEGIS 4

Belum adanya model pelayanan kebidanan yang kuat di Indonesia dan sesuai standar global (leveling ACOG)

## Rencana Program Strategis

Menyusun Modeling Midwifery Care (MLC) melalui transformasi Bidan Delima. MLC yang dibuat harus melakukan implementasi asuhan kebidanan berkesinambungan yang terintegrasi dengan menerapkan prinsip RMC serta responsif terhadap gender



## ISU STRATEGIS 5

Kapasitas organisasi profesi (sistem pengorganisasian dan SDM, termasuk mekanisme penegakkan peneriapan kode etik bagi pengurus dan anggota)

### Rencana Program Strategis

Penguatan Kapasitas SDM (pengurus) dan sistem pengorganisasian IBI secara berjenjang (PP, PD, PC dan PR)



## ISU STRATEGIS 6

Kinerja organisasi dalam implementasi program kerja dan kemanfaatan organisasi kepada anggota

### Rencana Program Strategis

Menyusun program kerja dan sistem monitoring-evaluasi terhadap kinerja pengurus dalam memberikan kebermanfaatan pada anggota



## ISU STRATEGIS 7

Tingkat kepuasan dan kepercayaan Masyarakat, khususnya Perempuan dan remaja Perempuan serta kelompok disabilitas dan kelompok rentan terhadap pelayanan yang diberikan oleh bidan di setiap level fasilitas pelayanan kebidanan

## Rencana Program Strategis 7

Menyusun mekanisme monitoring dan evaluasi secara berkala terkait kepuasan Masyarakat (penerima manfaat), khususnya remaja dan remaja Perempuan, serta kelompok disabilitas dan kelompok rentan terhadap pelayanan yang diberikan oleh bidan.



## ISU STRATEGIS 8

Belum adanya standar Pendidikan kebidanan yang sesuai kebutuhan nasional dan sejalan dengan standar global

## Rencana Program Strategis

Menyusun roadmap Pendidikan kebidanan sesuai kebutuhan nasional dan sejalan dengan standar global



## ISU STRATEGIS 9

Jenjang karier profesi bidan di Indonesia

## Rencana Program Strategis

Menyusun roadmap karier profesi bidan di Indonesia dan advokasi



# Program Strategis dan Program Kerja IBI 2023-2028



PC IBI BANTUL



# RENCANA STRATEGIS

1. Menginternalisasikan tujuan profesi bidan sebagai agen penting dalam menerapkan layanan yang berpusat pada perempuan.

## PROGRAM KERJA

- Optimalisasi Media Publikasi organisasi IBI (Bidang Humas)
- Peningkatan Kapasitas Bidan Delima (UPBD)
- Mengawal revisi maupun penyusunan Regulasi yang berkaitan dengan profesi dan pelayanan kebidanan yang berfokus pada perempuan & remaja perempuan (Bidang Hukum)
- Menyelenggarakan peningkatan kompetensi Bidan yang berfokus pada internalisasi tujuan profesi bidan sebagai agen penting dalam menerapkan layanan yang berpusat pada



## RENCANA STRATEGIS

### PROGRAM KERJA

- Mengawal revisi maupun penyusunan Regulasi yang berkaitan dengan profesi dan pelayanan kebidanan (Bidang Hukum)

2. Menyusun strategi advokasi dan komunikasi untuk mengawal peran bidan dan implementasi layanan yang berpusat pada perempuan pada aturan turunan UU Kesehatan hingga turunan teknis.

- Penyusunan strategi advokasi dan komunikasi IBI (Bidang Advokasi & Hubungan LN)

- Bersama bidang terkait melakukan advokasi dan mengawal peraturan dan perundangan, hingga turunan teknis yang berhubungan dengan profesi bidan, termasuk KIA, Bayi, Kesehatan Seksual dan Reproduksi, KB, Kekerasan Berbasis Gender dan Kekerasan Seksual, kesehatan perempuan dengan disabilitas dan termarginalkan/kelompok



# RENCANA STRATEGIS

3. Memetakan peluang serta hambatan untuk dilakukan penguatan kompetensi dan kewenangan bidan di Indonesia.

## PROGRAM

- **Penguatan Jaringan kerjasama IBI di tingkat nasional dan Global (Bidang Advokasi & Hubungan LN)**
- **Standarisasi nomenklatur diagnosa asuhan kebidanan (Bidang Pelayanan)**
- **Penguatan kewenangan klinis Bidan dalam memberikan pelayanan kebidanan (Bidang Pelayanan)**
- **Peningkatan kualitas pelayanan kebidanan di TPMB dan Faskes lainnya (Bidang Pelayanan)**
- **Sosialisasi regulasi & keilmuan terkini bidang pelayanan kebidanan (Bidang Pelayanan)**
- **Mengawal kompetensi Bidan (Bidang Pendidikan)**
- **Revitalisasi peran organisasi profesi IBI dalam Penguatan peran Bidan sebagai**
- **Pengembangan LDP IBI (LDP)**
- **Menyelenggarakan pelatihan Profesi (LDP)**



# RENCANA STRATEGIS

4. Menyusun modeling midwifery led care (MLC) melalui transformasi Bidan Delima. MLC yang dibuat harus melakukan implementasi asuhan kebidanan berkesinambungan yang terintegrasi dengan menerapkan prinsip RMC serta responsive terhadap gender

## PROGRAM KERJA

- Transformasi Bidan delima yang terintegrasi dengan Sistem Kesehatan Nasional (UPBD)
- Transformasi Sistem Manajemen Bidan Delima (UPBD)
- Standarisasi nomenklatur diagnosa asuhan kebidanan (Bidang Pelayanan)



PC IBI BANTUL

# RENCANA STRATEGIS

# PROGRAM

# •KERJA

- ```
graph TD; A[PC IBI BANTUL] --> B[Peningkatan kesadaran dan pemahaman hukum bagi pengurus dan anggota IBI (Bidang Hukum)]; A --> C[Pemutakhir an aspek legal organisasi (Bidang Hukum)]; A --> D[Penguatan kapasitas pengurus IBI dalam strategi advokasi dan komunikasi (Bidang Advokasi & Hubungan Masyarakat)]; A --> E[Penguatan tata kelola Organisasi IBI (Bidang organisasi)]; A --> F[Penguatan kapasitas pengurus organisasi IBI (Bidang organisasi)]; B --> B1[• Peningkatan pemahaman hukum bagi pengurus dan anggota IBI]; B --> B2[• Peningkatan pemahaman hukum bagi pengurus dan anggota IBI]; C --> C1[• Pemutakhir an aspek legal organisasi]; C --> C2[• Pemutakhir an aspek legal organisasi]; D --> D1[• Penguatan kapasitas pengurus IBI dalam strategi advokasi dan komunikasi]; D --> D2[• Penguatan kapasitas pengurus IBI dalam strategi advokasi dan komunikasi]; E --> E1[• Penguatan tata kelola Organisasi IBI]; E --> E2[• Penguatan tata kelola Organisasi IBI]; F --> F1[• Penguatan kapasitas pengurus organisasi IBI]; F --> F2[• Penguatan kapasitas pengurus organisasi IBI];
```

**PC IBI BANTUL**

  - Peningkatan kesadaran dan pemahaman hukum bagi pengurus dan anggota IBI (Bidang Hukum)
  - Pemutakhir an aspek legal organisasi (Bidang Hukum)
  - Penguatan kapasitas pengurus IBI dalam strategi advokasi dan komunikasi (Bidang Advokasi & Hubungan Masyarakat)
  - Penguatan tata kelola Organisasi IBI (Bidang organisasi)
  - Penguatan kapasitas pengurus organisasi IBI (Bidang organisasi)



# PC IBI BANTUL

# RENCANA STRATEGIS

6. Menyusun program kerja dan sistem monitoring evaluasi terhadap kinerja pengurus dalam memberikan kemanfaatan pada anggota

## PROGRAM KERJA

- Pengayoman Hukum Bagi Anggota IBI (Bidang Hukum)
- Optimalisasi sistem pendataan, dan sistem informasi komunikasi organisasi IBI (Bidang Humas & Sistem Infokom)
- Pembinaan dan Penguatan Anggota IBI (Bidang Organisasi)
- SKP corner (Bidang Pelayanan)
- Kaderisasi (Bidang Organisasi)
- Optimalisasi pengembangan Jurnal Ilmiah Bidan



# RENCANA STRATEGIS

7. Menyusun mekanisme monitoring dan evaluasi secara berkala terkait kepuasan masyarakat (penerima manfaat), khususnya perempuan dan remaja perempuan, serta kelompok disabilitas dan kelompok rentan terhadap pelayanan yang diberikan oleh bidan.

## PROGRAM KERJA

- **Program Citra Profesi (Bidang Humas & Sistem Infokom)**
- **Pemutakhir an Sistem pengendali Mutu (UPBD)**
- **Bidan Delima Award (UPBD)**



**PC IBI BANTUL**

# RENCANA STRATEGIS

## PROGRAM KERJA

- Program Kerja Kolegium Divisi Pendidikan & Pengembangan (terlampir)

8. Menyusun roadmap pendidikan kebidanan sesuai kebutuhan nasional dan sejalan dengan global standar

- Pengembangan pendidikan Bidan Indonesia (Bidang Pendidikan)
- Inisiasi dan fasilitasi pendirian program studi S3 kebidanan dan Spesialis Kebidanan (Bidang Pendidikan)
- Penjaminan mutu Pendidikan kebidanan (Bidang Pendidikan)
- Mengawal kompetensi Bidan lulusan pendidikan kebidanan (Bidang Pendidikan)





# RENCANA STRATEGIS

9. Menyusun roadmap karir profesi bidan di Indonesia dan advokasi

## PROGRAM KERJA

- Mengembangkan sistem Peningkatan Kesejahteraan Bidan Indonesia (Bidang kesejahteraan)
- Bidan Indonesia Go Global (Bidang kesejahteraan)
- Program Kerja Kolegium Divisi Pelayanan



# thank you



## IBI CABANG BANTUL 2025

RM. GENDAL GENDUL, 28 DESEMBER 2025